



**Wydział Instalacji Budowlanych,
Hydrotechniki i Inżynierii Środowiska**
Politechnika Warszawska

Procedura wewnętrzna nr 1/2023
Dziekana Wydziału Instalacji Budowlanych, Hydrotechniki i Inżynierii Środowiska
z dnia 8 listopada 2023 r.

w sprawie postępowania w sytuacjach konfliktowych z udziałem studentów,
członków kadry prowadzącej kształcenie i pracowników prowadzących obsługę
administracyjną procesu kształcenia na Wydziale Instalacji Budowlanych,
Hydrotechniki i Inżynierii Środowiska

§ 1

Procedurę stosuje się w sytuacjach konfliktowych zaistniałych w zakresie praw i obowiązków studenta między stronami, z których co najmniej jedną stroną jest student.

§ 2

Student o zaistnieniu konfliktu z innym studentem, z nauczycielem akademickim, pracownikiem prowadzącym obsługę administracyjną procesu kształcenia, jak również w przypadku napotkania przejawów dyskryminacji, przemocy i innych sytuacji konfliktowych, zawiadamia Prodziekana ds. studenckich. Zawiadomienia dokonuje się na piśmie bezpośrednio albo za pośrednictwem Wydziałowego Rzecznika Praw Studenta lub Wydziałowej Rady Samorządu Studenckiego. Prodziekan ds. studenckich podejmuje działania mające na celu rozwiązanie konfliktu. W przypadku przejawów dyskryminacji i przemocy, Prodziekan ds. studenckich podejmuje niezbędne działania stosując przepisy aktów prawnych, o których mowa w § 7, dodatkowo informując studenta o sposobach postępowania wynikających z przepisów powszechnie obowiązujących i ogólnouczelnianych.

Prodziekan ds. studenckich o zaistnieniu konfliktu zawiadamia Dziekana Wydziału IBHIŚ.

§ 3

Nauczyciel akademicki o zaistnieniu konfliktu ze studentem zawiadamia Prodziekana ds. studenckich, który podejmuje działania mające na celu rozwiązanie konfliktu.

§ 4

Pracownik administracyjny o zaistnieniu konfliktu ze studentem zawiadamia bezpośredniego przełożonego, który podejmuje działania mające na celu rozwiązanie konfliktu.

§ 5

Osoba odpowiedzialna za podjęcie działań w sytuacji konfliktowej przeprowadza postępowanie w celu ustalenia źródeł i wyjaśnienia przyczyn konfliktu.



**Wydział Instalacji Budowlanych,
Hydrotechniki i Inżynierii Środowiska**
Politechnika Warszawska

§ 6

Osoba odpowiedzialna za podjęcie działań w sytuacji konfliktowej, mając na względzie przyczyny i charakter konfliktu, stosuje następujące sposoby jego rozwiązywania:

Przeprowadzenie indywidualnej rozmowy ze stronami konfliktu.

Zapewnienie mediacji pomiędzy stronami sporu.

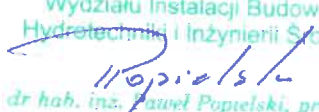
Przeprowadzenie rozmowy grupowej (z całą grupą studencką, której dotyczy konflikt).

§ 7

W sytuacji zaistnienia konfliktu, jak również w przypadku napotkania przejawów dyskryminacji, przemocy i innych sytuacji konfliktowych regulowanych odrębnymi aktami prawnymi stosuje się przepisy tych aktów.

§ 8

Procedura wchodzi w życie z dniem podpisania.

DZIEKAN
Wydziału Instalacji Budowlanych
Hydrotechniki i Inżynierii Środowiska

dr hab. inż. Paweł Popielski, prof. uczelni
-1-